BEITRITTSERKLÄRUNG ZUM BEST PRACTICE-CLUB



KARLSRUHER INSTITUT FÜR TECHNOLOGIE (KIT)

Kaiserstraße 12 76131 Karlsruhe

STATEMENT

Das Karlsruher Institut für Technologie setzt sich für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein und unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie. Diese Sätze im neuen, in einem partizipativen Prozess entwickelten, Leitbild des Karlsruher Institut für Technologie zeigen, dass die am Karlsruher Institut für Technologie Tätigen und Studierenden sich diesen wichtigen Zielen verpflichtet fühlen. Das Thema ist im Präsidium des Karlsruher Institut für Technologie fest verankert. Um ein attraktives Arbeitsumfeld zu bieten, sind erstklassige Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie unabdingbar.

ZIELE

Das Karlsruher Institut für Technologie verfolgt im Sinne der Charta »Familie in der Hochschule« folgende Ziele:

- · Studierende mit familiären Aufgaben sollen unter Berücksichtigung des Gleichheitssatzes von einer Flexibilisierung der Studienbedingungen profitieren.
- Die Aktivitäten zur Unterstützung und Verbreitung des Themas werden in die noch zu verabschiedenden Chancengleichheitspläne der 5 Bereiche integriert.
- · Familiengerechte Forschungs- und Genderaspekte werden in den Förderanträgen deutlicher positioniert. Der Wiedereinstieg nach familiären Auszeiten soll erleichtert werden.
- · Die bestehenden Angebote zur Kinderbetreuung werden regelmäßig den Bedarfen angepasst.

Mit der Unterzeichnung der Charta »Familie in der Hochschule« ist das Karlsruher Institut für Technologie Mitglied im Best Practice-Club. Die Arbeit des Clubs wird getragen durch die engagierte Übernahme von Aufgaben durch Akteurinnen und Akteure der Mitgliedshochschulen. Das Karlsruher Institut für Technologie erklärt sich bereit:

- · zur Einbindung der Leitung in die thematische Diskussion,
- · zur regelmäßigen Teilnahme an den Arbeitstreffen und der jährlichen Tagung,
- · zur Berichterstattung über die Umsetzung der Charta-Standards und zur beispielhaften Veröffentlichung,
- · zur regelmäßigen Intervision und zum kollegialen Austausch und
- · zur Übernahme von Aufgaben im Best Practice-Club.

26. Mai 2014





Dr. Elke Luise Barnstedt Vizepräsidentin für Personal und Recht des Karlsruher Institut für Technologie

